

## IBS OVERZICHT HSQE-WERKING 2024

### INLEIDING

Beste lezer,

De corona-perikelen liggen intussen (gelukkig) lang achter ons, maar we waren er nog niet in geslaagd onze **periodieke nieuwsbrief** te boosten. Eindelijk is dat gelukt en we hopen dit vanaf nu punctueel vol te houden.

Een grote nieuwigheid is de verruimde aandacht voor '**Duurzaamheid en milieu**' in onze nieuwsbrief.

Aangezien we merken dat al onze klanten heel hard met dit thema begaan zijn, willen we jullie graag op de hoogte houden van onze aanpak en initiatieven hieromtrent.

Hieronder kan u via een **korte enquête** ook meteen aangeven welke duurzaamheidsaspecten u nauw aan het hart liggen, waarmee wij dan zeker aan de slag zullen gaan.

Veel leesplezier,

Het IBS-team.

Veiligheid Is Cruciaal



## IBS EN ONZE TOEWIJDING AAN DUURZAAMHEID

Bij IBS zijn we dit jaar gestart met een inspirerend project rond duurzaamheid. Ons doel is om te onderzoeken waar IBS een positieve impact kan hebben en hoe we dit concreet vorm geven. Om deze ambitie waar te maken, hebben we een kleine toegewijde werkgroep opgericht, die eveneens wordt bijgestaan door externe specialisten in diverse domeinen.

Tijdens onze eerste bijeenkomsten legden we het basiskader voor duurzaamheid vast en brainstormden we over hoe we bij IBS ons steentje kunnen bijdragen.

We zijn ook direct aan de slag gegaan met de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (Sustainable Development Goals, SDGs), het bepalen van materialiteit en het opstellen van een uitgebreide stakeholderbevraging. Deze aanpak stelt ons in staat om de nodige informatie te verzamelen over de meest relevante duurzaamheidsthema's voor IBS.



De stakeholderbevraging is voor ons een cruciaal onderdeel van dit proces.

Onze slogan, "We construct customer satisfaction", benadrukt het belang van tevredenheid bij al onze stakeholders. Daarom betrekken we bij deze bevraging niet alleen onze klanten, maar ook leveranciers, onderaannemers en ons eigen personeel. Elk van deze groepen speelt een essentiële rol in ons duurzaamheidsverhaal en hun input is van onschatbare waarde.

Met de feedback die we uit deze bevraging ontvangen, zullen we een concreet en op maat gemaakt actieplan opstellen. Op deze manier kunnen we als bedrijf de nodige duurzame stappen zetten, een positieve impact hebben én onze klanten ondersteunen.

We zijn vastbesloten om sustainability in al onze bedrijfsprocessen te integreren en kijken ernaar uit om samen aan een duurzame toekomst te bouwen.

Mogen we jullie alvast uitnodigen om onderstaande, korte duurzaamheidsbevraging in te vullen om hieraan mee te werken?

## ENQUÊTE DUURZAAMHEID

In het kader van onze duurzaamheidsstrategie willen we graag weten wat u binnen dit thema belangrijk vindt. Daarom hebben we een korte vragenlijst (± 2 min) opgesteld waarin u kan aangeven welke topics u interessant vindt en waarin IBS een (actievare) rol zou kunnen spelen. We zouden het ten zeerste op prijs stellen als u ons wil verrijken met uw inzichten. We belonen 20 deelnemers met 2 cinema tickets (indien u uw email adres mee opgeeft in de vragenlijst).

Alvast dank voor uw deelname (via onderstaande link of QR-code)

<https://forms.office.com/e/Lb5fjyfXqg>



## NIEUW MATERIEEL

IBS blijft investeren om zijn machinepark up-to-date te houden. Recent kochten we 3 knikladers aan van het merk Kubota, type R070W. Vergeleken met onze vorige knikladers hebben deze nieuwe toestellen een groter hefvermogen waardoor deze voor meer handelingen op de werf kunnen ingezet worden. Bijkomend voordeel is dat deze zwaardere toestellen ook minder onderhevig zijn aan kantelgevaar en uitgerust zijn met alle nodige veiligheidsvoorzieningen. Bij de firma Luyckx volgden onze werf- en projectleiders vervolgens een opleiding zodat ze weten hoe deze machines correct en veilig ingezet moeten worden.



Om ervoor te zorgen dat onze collega's dagelijks veilig de baan op kunnen gaan, vervangen we elk jaar de werfwagens die een bepaalde leeftijd of km-stand hebben overschreden. Zo werden er recent nieuwe Renault camionettes aangekocht van het type Kangoo, Trafic en Master. Deze worden telkens uitgerust met sensoren (voor- en achteraan) en een achteruitrijcamera om zo de veiligheid van de inzittenden en de mensen rondom te waarborgen.



Jammer genoeg zien we in de media regelmatig artikels verschijnen over (dodehoek) ongevallen met vrachtwagens. Om als bedrijf het goede voorbeeld te geven en om te proberen dergelijke ongevallen te vermijden, hebben we een bijkomende investering gedaan en onze vrachtwagen uitgerust met:

- ✓ Stickers om de zichtbaarheid van onze vrachtwagen te verbeteren
- ✓ Een dodehoekcamera
- ✓ Nabijheidssensoren die de chauffeur waarschuwen wanneer andere weggebruikers zich te dicht bij het voertuig bevinden
- ✓ Een geluidssignaal wanneer de vrachtwagen rechts afslaat



## OPLEIDINGEN

Op onze werven worden frequent hoogtewerkers ingezet. Om te garanderen dat onze collega's hier correct én veilig mee kunnen werken, organiseren we jaarlijks interne IS-opleidingen voor recent in dienst getreden collega's die op de werf staan en collega's wiens attest is komen te vervallen. Ook dit jaar namen opnieuw in totaal een 25-tal collega's deel aan deze opleiding.



De laatste jaren zetten we sterk in op het rekruteren van jonge gemotiveerde bouw talenten die net van school komen. Om de stap van de schoolbanken naar de werf zo soepel mogelijk te laten verlopen hebben we een intern opleidingstraject ontwikkeld voor startende assistent-werfleiders.

Op geregelde tijdstippen nodigen we deze collega's uit op kantoor om hun theoretische en praktische kennis bij te spijkeren. Zo leren ze bijvoorbeeld hoe ze met de verschillende types lasers moeten werken; hoe je een kniklader moet besturen; op welke manier je een stelling moet opbouwen; de administratieve verplichtingen op de werf (checkin@work, Limosa, ...); hoe onze interne planning georganiseerd wordt enzovoort.



## JOBBEURZEN

Ook dit jaar was IBS weer van de partij op verschillende jobbeurzen van technische scholen, hogescholen en universiteiten. Dat geeft ons de mogelijkheid om rechtstreeks in dialoog te treden met de studenten om ze wat meer uitleg te geven over onze activiteiten en zo onze naamsbekendheid te vergroten. Een aanpak die loont aangezien er ondanks de [‘war for talent’](#) (bron: vrt nws) voor dergelijke profielen jaarlijks 4 à 5 schoolverlaters bij ons opstarten.

Op deze beurzen worden vaak ook afspraken vastgelegd om stages bij IBS te doen. We bieden heel boeiende leerervaringen aan de studenten om kennis te maken met de praktijk op de werf. Deze leerrijke stage is van onschatbare waarde om aan te voelen waar de interesses en eigen sterktes liggen, zodat ze aan het einde van hun studies een weloverwogen eerste stap in hun professionele carrière kunnen zetten. Niet zelden worden die eerste (en volgende) stappen ook bij IBS gezet...



## SHORTSKI TEAMBUILDING

Naar jaarlijkse traditie organiseerden we in het voorjaar opnieuw een shortski voor de collega's. We gingen deze keer naar Hochfügen, Oostenrijk.

Met een opkomst van 40 collega's en onder het motto 'ski hard, après harder' mogen we opnieuw spreken van een geslaagde teambuilding:

- ✓ Fantastische teamsfeer
- ✓ Adembenemende uitzichten
- ✓ Steile afdalingen en beginnershellingen
- ✓ Aperol spritz à volonté

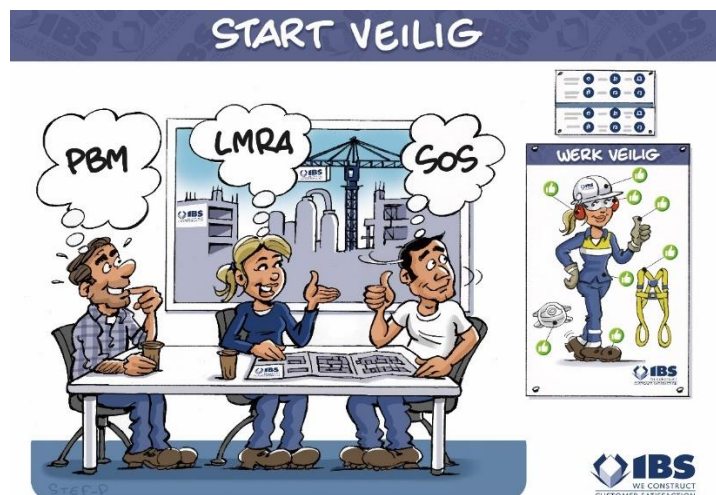
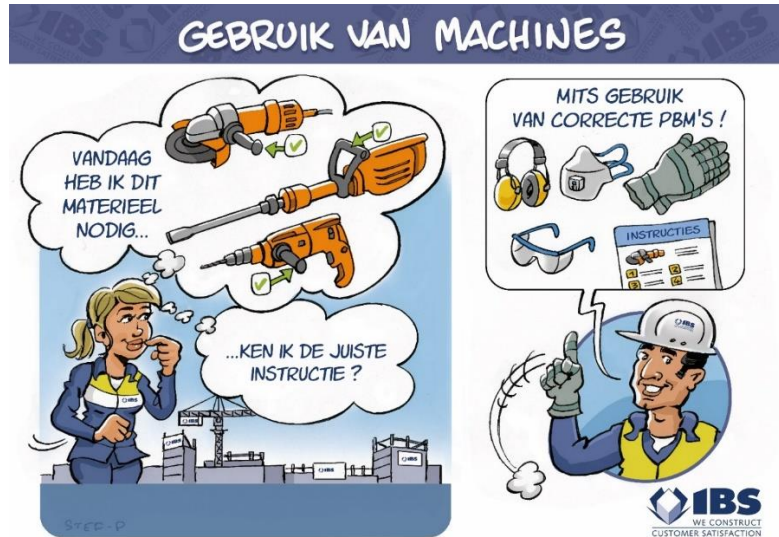


Sinds dit jaar verloten we trouwens onder de stagiairs ook een 'all-in ticket' voor de shortski. Onze stagiair Brent was deze keer de gelukkige en mocht op kosten van IBS mee op de piste!

Onze volgende ski-uitstap wordt momenteel klaargestoomd door ons event-team.

## VIC EN VERA

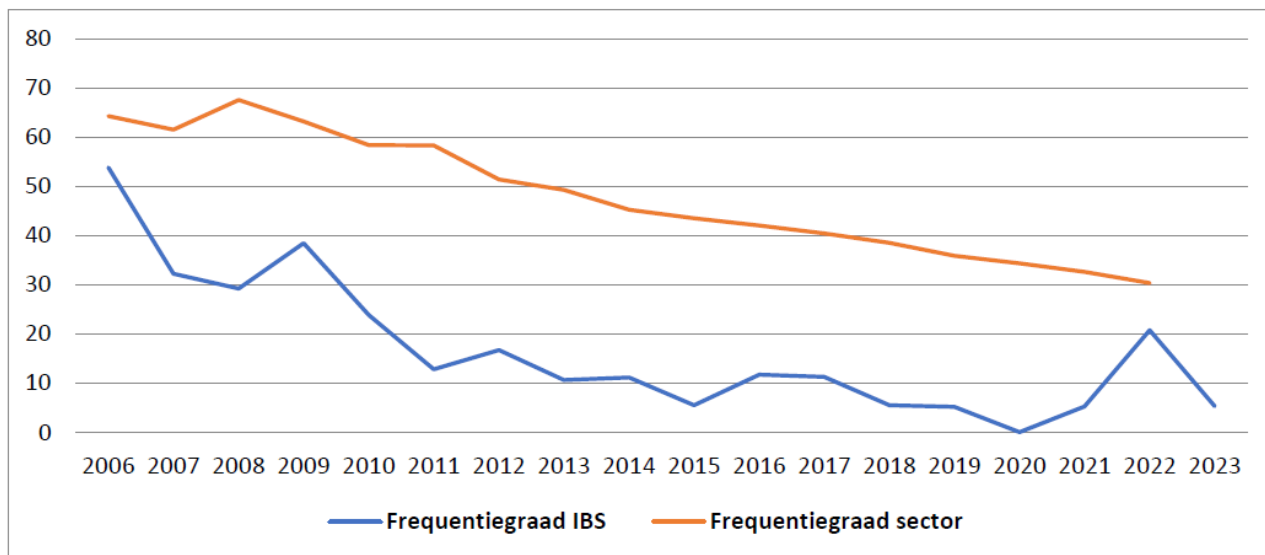
Al jaren zijn Vic (Veiligheid Is Cruciaal) en Vera (Vriendelijk, Eerlijk, Respectvol en Alert) onze geliefde veiligheidsmascottes. Bij elke actie vormen zij de herkenbare (vaak humoristische) eyecatcher om de hoofdlijnen op een speelse, soms ondeugende manier te visualiseren. Enkele voorbeelden:



## VEILIGHEIDSCIJFERS

De vele inspanningen op het vlak van veiligheid weerspiegelen zich ook in onze veiligheidscijfers. IBS blijft trouw aan de doelstelling om **50% beter dan het sectorgemiddelde** te scoren.

### Frequentiegraad IBS versus sectorgemiddelde



*Sectorcijfers worden met vertraging bekend gemaakt.*



## IBS VEILIGHEIDSDAG 2024

Elk jaar organiseert IBS voor al haar personeel een dag die volledig in het teken staat van veiligheid op de werf. De editie van 2024 vond opnieuw plaats in de lokalen van NXT-PRO in Sint-Niklaas.

Zowel de uitvoerders op de werf, als werf- en projectleiding waren in groten getale aanwezig.

Volgende onderwerpen kwamen aan bod en kenden heel wat bijval:

- **Veilig gedrag:** de basis- en parate kennis van de LMRA en SOS-melding kwamen uitgebreid aan bod en werden op een boeiende, interactieve manier herhaald.
- **LEL en GAS meters:** een sessie om even stil te staan bij de gevaren van mogelijke aanwezige gassen op onze werven. De arbeiders kregen een eerder praktische opleiding terwijl de werf- en projectleiding een iets meer theoretische sessie aangeboden kregen.
- **Werken op hoogte:** hier kwamen het opbouwen en gebruiken van een rolsteiger aan bod. Er werd gewezen op de goede en veilige manier van het opbouwen van een rolsteiger. Eerst kwamen enkele theoretische aspecten aan bod die aansluitend in de praktijk werden toegepast.



- **Ergonomie:** in aanloop van ons traject ergonomie dat we in 2024 en 2025 organiseren, kreeg onze werf- en projectleiding reeds een voorsmaakje. Houdingsadvies, de rol van stabilisatiespieren en beweging, werkplaatsinrichting, ... zijn enkele topics die aan bod kwamen zodat de collega's aan den lijve konden ondervinden welke spieren ze niet vaak of niet correct gebruiken.



- Medisch onderzoek IDEWE: tussen de sessies door kon iedereen het jaarlijkse medisch onderzoek ondergaan in één van de mobiele dokterskabinetten, waarbij ook het preventieve luik de nodige aandacht kreeg.
- In combinatie met het medisch onderzoek voerden we in samenwerking met Idewe een welzijnsbevraging uit. Iedereen kon - in alle anonimiteit - de vragenlijst digitaal invullen.
- Afsluiten deden we dit jaar met een heuse kahoot quiz. De vragen werden samengesteld op basis van ons jaarthema, namelijk GEZONDHEID. Hierbij kwamen enkele toffe weetjes aan het licht.



Ook onze geliefde veiligheids mascottes Vic en Vera waren naar jaarlijkse gewoonte weer van de partij.

